

## 파일럿 스쿨

파일럿 스쿨은 차터 (charter) 스쿨과 같은 재량권을 가지고 혁신적인 교육의 표본이 될 것이라고 기대되어집니다. 또한 도심에 있는 효율적인 공립 학교에 대한 연구 개발 사이트가 될 것입니다. 파일럿 스쿨은 다음과 같은 영역에서 전적인 권한을 가지고 있습니다:

- 스태프 선택
- 예산 관리
- 중앙 교과 선정소로부터 자유로운 행정: 교사들이 직접 교과 내용을 선정하고, 교육 방법 및 진학, 졸업 요건에 대한 재량권을 가짐.
- 교육 개발
- 행정
- 학생과 교직원의 학사 일정에 대한 재량권을 가짐.

추가적으로, 파일럿 스쿨 교사들은 학교 교장을 선출하고 매년 평가하며, 만일 원한다면 교장을 다른 곳으로 전근시킬 수 있습니다.

현재 파일럿 스쿨은 다음 학교에서 성공적인 사례를 보이고 있습니다:  
LA 예술 고등학교 벨몬트 캠퍼스와 시비타스 지도자 학교 로얄 학습장 캠퍼스



## 제휴 차터

제휴 차터 스쿨은 독립 차터 스쿨과 같은 자유 재량권이 주어지는 이외에도, UTLA 회원이 가지는 모든 혜택과 보호를 받습니다. 제휴 차터들은 다른 독립 차터 스쿨들과 마찬가지로 일련의 승인 절차를 거치게 됩니다. 또한 독립 차터나 제휴 차터들은 교과 과정 선정과 교육 개발, 예산 및 다른 교육에 관련된 사항에서 완전한 재량권이 주어집니다. 심지어는 대학교와 기업체와 같은 “자체 파트너”를 가질 수도 있습니다.

제휴 차터 스쿨의 가장 두드러진 차이점은, 제휴 차터의 교사들은 LAUSD의 직원이고 UTLA의 회원이라는 사실입니다. 따라서, 다른 독립 차터의 교사들과는 달리, LAUSD의 자격증 소지 직원들과 마찬가지로 월급이나 의료 보험 또는 연금 혜택이 주어집니다.

현재 제휴 차터에서의 성공적인 사례는 다음과 같습니다:  
웨스트우드 초등학교, 폴 리비어 차터 중학교, 오픈 차터 마그넷.



UNITED TEACHERS LOS ANGELES

25년 이상 교육과 지도자 양성에 이바지하고 있습니다

3303 Wilshire Blvd., Tenth Floor,  
Los Angeles CA 90010  
(213) 487-5560 or (800) 556-UTLA



# UTLA 와 학교



## 혁신 이 시작 되는 곳.



United Teachers Los Angeles

UTLA는 교사, 학부모, 및 교육에 있어 다른 중요한 사람들에게 권한을 부여하는 것을 근거로 학교 발전에 언제나 앞장서 왔습니다. 다른 어느때 보다도, 특히 LAUSD 학교 이사회가 새로운 학교와 PI 3+ 학교를 외부 행정에 의뢰하는 이때, 함께 힘을 모아 개혁하는 것이 중요하다고 하셨습니다. 다수의 LAUSD 학교가 성장하고 있긴 하지만, 어떤 학교는 전혀 발전을 못하고 있으며 도움을 필요로 하고 있습니다. 어떤 일부 학교의 경우에는, 학생들과 학교의 상황에 따라 학생 성취에 대한 싱글 플랜(Single Plan for Student Achievement)의 개정이 요구되기도 합니다. 또 다른 학교의 경우는, UTLA가 선정한 학교 개혁에 있어 교사, 학부모, 행정 관리, 및 학생들이 진정한 파트너가 되어이룩한 다양한 개혁 모델을 연구할 필요가 있을 것입니다.

본 책자는 현재 학교가 참고할 수 있는 UTLA 학교 개혁안 있어 가장 성공적인 예들입니다:

- 열린 학교 중심 관리 모델
- 이디자인(idesign) 학교
- 파일럿 학교
- 제휴 차터



본 내용과 관련된 사항이나 다른 UTLA 학교 개혁안에 대해 상세한 정보를 원하시면, 저희 웹사이트 [www.utla.net/reforms](http://www.utla.net/reforms) 을 방문하시거나 213-487-5560으로 UTLA에 전화 주시기 바랍니다.

## ESBMM

ESBMM 또는 Expanded School-Based Management Model (열린 학교 중심 관리 모델)은 아마도 학교가 교육 프로그램을 관리할 수 있는 가장 쉬운 방법일 것입니다. ESBMM은 향상된 스태프 업무 결과, 예산 관리, 학부모 참여, 및 시간 관리등을 모색하고 있습니다.

ESBMM 학교의 목표는:

- 주 ADA와 자금 보조 구분에 따른 지역 학교에 대한 자금 보조 증대
- 자금 출처에 대한 전적인 관리
- 행정 직원, 자격증 소지 직원, 선별된 직원 고용에 대한 전적인 권한
- 교과 과정에 대한 전적인 권한
- 교육 개발에 대한 전적인 권한
- 수업 시간에 대한 전적인 권한

현재 ESBMM의 성공 사례는:  
우드랜드 힐즈 아카데미에서 보실 수 있습니다.



## iDesign 학교

iDesign 학교는 학생들에 대한 성적 책임을 가지고 학생들의 성과를 향상 시키기 위해 최대한의 자유와 재량권을 갖습니다. iDesign 학교는 예산과 교과 과정, 고용, 평가, 스케줄 관리 및 다른 교육 프로그램에 관련된 사항에 대한 권한을 일부분 가지고 있습니다.

대부분의 iDesign 학교는 iDesign 지역구를 통하여, 네트워크 파트너와 LAUSD 간에 3년 계약(이해의 메모)을 통해 이루어집니다.

iDesign 학교는 지역구에 의해 행정 관리되는 것이 아니며, 지역구나 지역 서비스와 계약을 맺을 수 있습니다.

현재 iDesign 학교의 성공 사례는:  
매뉴얼 아트 고등학교와 크렌쇼 고등학교에서 잘 나타나 있습니다.

